

Supporting Equality, Inclusion, and Diversity Policy

Policy No.		Number of Pages	02
Deans' Council Decision Number and Date Approving the Issuance			
Review and Modification Approval Resolution Number	Resolution Number and Date Approving the Review and Modification		Date
Brief Description of the Policy	Policy on Advancing Equality, Inclusion, and Diversity Among University Affiliates.		
Policy Objectives	<p>1. Commitment to Equality: Ensure equal treatment for all university affiliates by promoting equal opportunities without discrimination based on gender, race, religion, disability, or any other factors.</p> <p>2. Commitment to Inclusion: Foster an inclusive campus environment that welcomes all individuals and nurtures a sense of belonging, enabling affiliates from diverse backgrounds to engage fully and meaningfully.</p> <p>3. Commitment to Diversity: Promote balanced and enriching representation of university affiliates from various religious, cultural, political backgrounds, as well as diverse hobbies, experiences, and abilities.</p>		
Main Document Owner	Sustainable Development Office		
Implementation Responsibility	Sustainable Development Office, University President, Assistant President for Academic Development, Academic Units, Administrative Units		
Regulatory Framework	Sustainable Development Goals (SDGs), National Priorities		
Related Procedures	<ol style="list-style-type: none"> 1. Produce promotional videos addressing equality, inclusion, and diversity topics. 2. Conduct awareness workshops/seminars for students and staff. 3. Measure student and staff satisfaction regarding equality, inclusion, and diversity. 		

	4. Prepare periodic reports by the Equality, Inclusion, and Diversity Unit.
Related Forms	<ul style="list-style-type: none">• Training/Workshop Evaluation Form (Form No. F222)• Training/Workshop Attendance Sheet (Form No. F779)• Staff Satisfaction Survey on Equality, Inclusion, and Diversity (Form No.)• Student Satisfaction Survey on Equality, Inclusion, and Diversity (Form No.)

**سياسة دعم المساواة
والشمول والتنوع**

رقم السياسة	عدد الصفحات	
رقم قرار مجلس العمداء باعتماد الإصدار وتاريخه		
رقم القرار باعتماد المراجعة والتعديل وتاريخه	رقم قرار اعتماد المراجعة والتعديل	التاريخ
وصف مختصر للسياسة	تحقيق مبادئ المساواة والشمول والتنوع بين منتسبي الجامعة	
أهداف السياسة	<p>1. ضمان المساواة لمنتسبي الجامعة من خلال تحقيق تكافؤ الفرص للجميع دون تمييز على أساس الجنس، العرق، الدين، الإعاقة، أو أي عوامل أخرى.</p> <p>2. ضمان الشمول في البيئة الجامعية من خلال خلق بيئة ترحب بالجميع وتُشعرهم بالانتماء، بحيث يتم تمكين منتسبي الجامعة من مختلف الخلفيات للمشاركة بشكل كامل ومثمر.</p> <p>3. ضمان التنوع من خلال التمثيل المتوازن والمثري لمنتسبي الجامعة من خلفيات دينية وثقافية وسياسية وهويات وتجارب وقدرات مختلفة.</p>	
مالك الوثيقة الرئيسي	مكتب التنمية المستدامة	
مسؤولية التطبيق	رئيس الجامعة، مساعد الرئيس للتطوير الأكاديمي، الوحدات الأكاديمية، الوحدات الإدارية	
التشريعات الناظمة	1.	
الإجراءات المتعلقة	<p>1. إجراء إعداد الفيديوهات الترويجية في مواضيع المساواة والشمول والتنوع</p> <p>2. إجراء عقد ورش عمل توعوية/ ندوات للطلبة والعاملين/ العاملات في الجامعة</p> <p>3. إجراء قياس رضا الطلبة والعاملين/ العاملات في الجامعة حول المساواة والشمول والتنوع</p> <p>4. إجراء إعداد تقارير وحدة المساواة والشمول والتنوع</p>	
النماذج المتعلقة	<p>1. نموذج استبانة تقييم الدورة التدريبية/ ورشة العمل والمدرّب رقم (F222)</p> <p>1. نموذج كشف حضور وغياب دورة تدريبية/ ورشة عمل رقم (F779).</p> <p>1. نموذج الرضا عن المساواة والشمول والتنوع للعاملين/ العاملات في الجامعة رقم (.....).</p> <p>2. نموذج الرضا عن المساواة والشمول والتنوع (للطلبة) رقم (.....).</p>	